

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА  
ЗА ЛЕЧЕЊЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ  
"МЕРКУР"- ВРЊАЧКА БАЊА  
Број: 01-792/1  
Датум: 03.03.2023. године

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

БЕОГРАД  
Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Специјална болница за лечење и рехабилитацију „Меркур“ Врњачка Бања, подноси

ИЗВЕШТАЈ О ОТКЛАЊАЊУ НЕПРАВИЛНОСТИ ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ

Правилности пословања Специјалне болнице за лечење и рехабилитацију „Меркур“ Врњачка Бања у делу који се односи на набавку добара, услуга и радова у 2020. и 2021. години и расхода за запослене у 2021. години

Број и датум извештаја о ревизији: 400-1045/2022-05/18 од 05.12.2022. године

Неправилности које су обухваћене налазима из Извештаја о ревизији правилности пословања, а који могу бити садржани у делу извештаја *Закључци и налази* или у *Прилогу* извештаја, и мере исправљања:

I

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 1, које је могуће отклонити у року од 90 дана.

1)

1.	Неправилност	<b>Препорука бр. 11</b> Специјална болница у набавкама храна и намирнице за тржиште и материјал за одржавање хигијене и средстава за одржавање чистоће за 2020. годину и 2021. годину није обезбедила конкуренцију и исте није спроводила у поступку уређеном интерним актом, што није у складу са одредбама члана 7 став 2 Закона о јавним набавкама који је био у примени до 1. јула 2020. године, члана 14 став 3 Закона о јавним набавкама који је у примени од 1. јула 2020. године, члана 45 став 5 Правилника о ближем уређивању поступка јавне набавке број: 01-3953/1 од 1. октобра 2016.
----	--------------	---

		године и чл. 98 и 99 Правилника о ближем уређивању поступка јавне набавке у Специјалној болници за лечење и рехабилитацију „Меркур“ Врњачка Бања број: 01-1640/1 од 28. априла 2021. године.
2.	Опис мере исправљања	Специјална болница је да би обезбедила конкуренцију у складу са чланом 50. и 51. Правилника набавкама у Специјалној болници за лечење и рехабилитацију „Меркур“ Врњачка Бања број: 01-231/1 од 30.01.2023. године (усвојен нов Правилник) у поступцима набавке хране и намирница за тржиште и материјала за одржавања хигијене и средстава за одржавање чистоће позивала најмање три субјекта /лица за учешће у тим поступцима.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Захтеви за достављање понуда за набавке хране и намирница за тржиште и материјала за одржавање хигијене и средстава за одржавање чистоће;</li> <li>- Докази о достављеним захтевима (мејл преписка са субјектима којима су послати позиви, повратница);</li> <li>- Понуде;</li> <li>- Записник о отварању понуда.</li> </ul>

II

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 2, које је могуће отклонити у року до годину дана.

РБ	Неправилност	Опис мере исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
1	<p><b>Препорука број 9</b></p> <p>Специјална болница је по појединим партијама јавних набавки „Набавка и испорука хране и намирница“, „Набавка услуга осигурања“, „Набавка материјала за одржавање чистоће и средстава за одржавање хигијене“ и „Извођење радова на текућем и инвестиционом одржавању-молерско фарбарски радови“ спроведеним у 2020. години, повећала обим предмета набавке мање од 10% вредности првобитно закључених уговора без извршених измена уговора о јавној набавци закључивањем анекса уговора, што није у складу са одредбама члана 155 став 1 а у вези са чланом 160 став 1 тачка 1) Закона о јавним набавкама који је у примени од 1. јула 2020. године.</p>	<p>Због повећања обима предмета јавне набавке до 10% првобитне вредности уговора врше се измене уговора о јавним набавкама закључивањем анекса уговора.</p> <p>Специјална болница „Меркур“ је извршила измену уговора о јавној набавци Осигурање имовине закључивањем анекса уговора и то са „Дунав осигурањем“.</p>	<p>-Набавка услуга осигурања - ██████████  начелник службе за правно, економске и фин.послове</p>	<p>Докази:  Уз одазивни извештај достављамо доказ о спроведеној мери:  - Анекс уговора број 01-2991/1 од 28.07.2022. године са компанијом „Дунав осигурањем“</p>
2	<p><b>Препорука број 10</b></p>			Докази:



	<p>Специјална болница није у поступцима јавних набавки укључујући и јавну набавку „Радови- хотел и вила „Сплендор“, друга фаза“, после 1. јула 2020. године покретани су одлукама о покретању поступка јавне набавке у којима нису садржани и подаци о саставу комисије за јавну набавку или лица које спроводи поступак, што није у складу са одредбом члана 91 став 1 Закона о јавним набавкама</p>	<p>Специјална болница покреће поступке јавних набавки одлукама о спровођењу поступака јавне набавке, у којима су, између осталог, садржани и подаци о саставу комисије за јавну набавку предвиђену Планом јавних набавки за 2023. годину. До момента достављања Одазивног извештаја покренут је поступак „Набавка и испорука лекова, санитарског и медицинског потрошног материјала“.</p>	<p>██████████ начелник службе за правно, економске и фин.послове</p>	<p>У прилогу одазивног извештаја достављамо одлуку о спровођењу поступка јавне набавке „Набавка и испорука лекова, санитарског и медицинског потрошног материјала“ број 01/2023, број 01-608/1 од 23.02.2023.године, а која је покретнута у складу са Планом јавних набавки за 2023 .годину.</p>
3	<p><b>Препорука број 2</b></p> <p>Специјална болница није у акту о организацији и систематизацији послова правилно исказивала број извршилаца, јер број извршилаца треба да се исказује само за потребан број извршилаца са којима се радни однос заснива на неодређено време без обзира на то да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом.</p>	<p>Специјална болница је изменила акт о организацији и систематизацији послова у складу са препоруком и у истом правилно исказивала број извршилаца са којима се радни однос заснива на неодређено време без обзира на то да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом. Осим наведеног, извршена је и измена назива радног места - директор немедицинских служби. Изменом систематизације садашње радно место је помоћник директора немедицинских служби. У</p>	<p>██████████ начелник службе за правно, економске и фин.послове</p>	<p>Докази: -Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места бр. 01-395/2 од 08.02.2023. -Табела број 01-395/3 од 08.02.2023. -Одлука директора о усвајању Правилника бр.01-395/1 од 08.02.2023. -Сагласност синдиката 01-395/4 од 08.02.2023. -Сагласност синдиката 01-395/5 од 08.02.2023. -Сагласност Управног одбора 01-395/6 од 08.02.2023.</p>



		складу са тим извршена је и корекција коефицијента за руковођење и са извршиоцем је закључен анекс уговора о раду.		-Анекс уговора за помоћника директора немедицинских служби број 02-547/1 од 20.02.2023.године -Платни листић – помоћник директора немедицинских служби
4	<b>Препорука број 1</b>  Специјална болница у поступку колективног преговарања ради закључења колективног уговора код послодавца није укључила и овлашћеног представника оснивача.	Колективни уговор бр. 01-4321/1 од 03.11.2022. године усвојен је од стране надлежног органа послодавца и послат на сагласност оснивачу дана 04.11.2022. године. До добијања сагласности од оснивача Установа примењује Правилник о раду број 01-3265/1 од 12.08.2022. године.	██████████ начелник службе за правно, економске и фин.послове	Докази: -Колективни уговор број 01-4321/1 од 03.11.2022.године; -Доказ о слању поштом; -Правилник о раду број 01-3265/1 од 12.08.2022. године. *Специјална болница „Меркур“ је раније презентовала наведене доказе на Портал документације (dokumenta.dri.rs).
РБ	Неправилност	Опис мере исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
5	<b>Препорука број 3</b> Увећање плата из сопствених прихода за лекаре којима је исплаћиван лекарски комерцијални додатак, запослене у организационој јединици „Велнес и СПА“ који раде за тржиште, као и за мајсторе и возаче којима се	Усвојен је општи акт- Правилник о стицању и расподели сопствених прихода Специјалне болнице „Меркур“ број 01-4121/1 од 26.10.2022.године и стављене ван снаге Одлуке директора број 01-3066/1 од	██████████ начелник службе за правно, економске и фин.послове	Докази: -Правилник о стицању и расподели сопствених прихода Специјалне болнице „Меркур“ број 01-4121/1 од 26.10.2022. године; -Одлука директора број 01-3778/1 од 29.09.2022. године о стављању ван снаге одлука 01-

	<p>уводи пасивно дежурство, тј. приправност и рад по позиву било је уређено општим актима донетим од ненадлежног органа.</p>	<p>28.06.2018. године, 01-4089/1 од 25.10.2021.године и 01-3449/2 од 26.10.2020. године.</p> <p>Дати су предлози непосредних руководиоца, тј. оцена резултата рада запосленог за сваки месец, почев од месеца октобра 2022. године до момента достављања Одазивног извештаја и донете Одлуке директора на те предлоге.</p>	<p>4089/1 од 25.10.2021.године и 01-3449/2 од 26.10.2020. године;</p> <p>-Одлука директора број 01-3778/2 од 29.09.2022.године о стављању ван снаге одлуке број 01-3066/1 од 28.06.2018. године.</p> <p>-Документација везана за оцену квалитета рада возача и мајстора за месеце октобар, новембар, децембар 2022.године, јануар и фебруар 2023. године и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-предлози за увећање зарада</li> <li>- одлуке о увећању плате;</li> <li>- исплатни листићи.</li> </ul> <p><i>За месец октобар су подаци презентовани на Порталу документације (dokumenta.dri.rs), с тим што уз одазивни извештај достављамо и допуну за месец октобар :</i></p> <p>-Одлуку директора број 01-3778/2 од 29.09.2022.године о стављању ван снаге одлуке број 01-3066/1 од 28.06.2018. године;</p> <p>-Одлуку директора о увећању плате број 01-4316/2 од 02.11.2022. године;</p>
--	--	--	---

				-Предлог непосредног руководиоца за увећање зараде број 01-4316/1 од 02.11.2022. године и платни листић.
6	<b>Препорука број 6</b> Специјална болница је извршила расходе по основу увећања плата запосленима из сопствених прихода на основу појединачних одлука директора које нису у складу са одредбом члана 110. став 1. Закона о раду, као и без оцене резултата рада запосленог донетих посебно за сваки месец	Дати су предлози непосредних руководиоца, тј. оцена резултата рада запосленог за сваки месец, почев од месеца октобра 2022. године до момента достављања Одазивног извештаја и донете Одлуке директора на те предлоге.	директор, [REDACTED] [REDACTED]	Докази: -Предлози непосредних руководиоца, као и одлуке директора којима се увећавају плате запосленима за месеце октобар, новембар, децембар 2022. године, као и јануар и фебруар 2023. године - Исплатни листићи за наведене месеце.  - Обавештење синдикатима за наведене месеце.  *За месец октобар су подаци раније презентовани на Порталу документације (dokumenta.dri.rs).
7	<b>Препорука број 7</b> Специјална болница је извршила расходе по основу увећања плата директору из сопствених прихода на основу одлуке Управног одбора која је важила на неодређени временски период и без оцене резултата рада директора коју утврђује Управни одбор	Донете су појединачне одлуке Управног одбора о увећању плате директору из сопствених прихода, засноване на оцени резултата рада директора посебно за сваки месец, почев од месеца октобра 2022. године до момента достављања Одазивног извештаја које су засноване на општем акту којим	[REDACTED] [REDACTED] помоћник директора немедицинских служби [REDACTED] начелник службе за правне и економско - фин. послове	Докази: -Одлуке Управног одбора којима се увећава плата директору за месеце октобар, новембар, децембар 2022. године, као и јануар и фебруар 2023. године - Исплатни листићи за наведене месеце.



		је уређено увећање плата из сопствених прихода.		<p>- Обавештење синдикатима за наведене месеце.</p> <p><i>*За месец октобар су подаци раније презентовани на Порталу документације (dokumenta.dri.rs), с тим што уз одазивни извештај достављамо допуну за месец октобар:</i></p> <p>- исплатни листић и</p> <p>- исправљену одлуку Управног одбора број 01-4225/1 од 31.10.2022.године.</p>
8	<p><b>Препорука број 4</b></p> <p>Програмом за обрачун плата у Специјалној болници није омогућен обрачун основне плате применом и корективног коефицијента и није омогућен обрачун и исказивање дела радног учинка као елемента плате, што није у складу са позитивним прописима</p>	<p>-Треба да се донесе општи акт којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка.</p> <p>-Треба да се изврше измене у програму за обрачун плата у коме ће бити омогућен обрачун основне плате применом и корективног коефицијента као и обрачун и исказивање дела радног учинка као елемента плате, кроз дефинисање параметара за такав обрачун.</p> <p>-У складу са наведеним актом треба да се врши и обрачун зарада запослених у измењеном програму.</p>	<p>помоћник директора немедицинских служби</p>	<p>Докази:</p> <p>-Општи акт којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка;</p> <p>-Платни листићи за 5 доктора медицине, специјалиста; 5 медицинских сестара и 5 немедицинских радника за прва три месеца примене акта којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка;</p> <p>Рок за спровођење активности зависи од датума измене Закона о платама у државним органима и јавним службама, па ће активности бити предузете након измена Закона;</p> <p>Ако се не измени Закон у том делу рок за спровођење мера</p>

				биће 31.08.2023. године и ДРИ ће бити достављена документација до 05.12.2023. године.
9	<p><b>Препорука број 12</b></p> <p>У Специјалној болници није обрачунаван и у структури плата исказиван део плате по основу радног учинка као елемента плате и није вршен обрачун основне плате множењем основице, коефицијента и корективног коефицијента</p>	<p>Треба да се донесе општи акт којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка</p> <p>-Треба да се изврше измене у програму за обрачун плата у коме ће бити омогућен обрачун основне плате применом и корективног коефицијента као и обрачун и исказивање дела радног учинка као елемента плате, кроз дефинисање параметара за такав обрачун</p> <p>-У складу са наведеним актом треба да се врши и обрачун зарада запослених у измењеном програму</p>	<p>помоћник директора немедицинских служби</p>	<p>Докази:</p> <p>-Општи акт којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка</p> <p>-Платни листићи за 5 доктора медицине, специјалиста; 5 медицинских сестара и 5 немедицинских радника за прва три месеца примене акта којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка.</p> <p>Рок за спровођење активности зависи од датума измене Закона о платама у државним органима и јавним службама, па ће активности бити предузете након измена Закона.</p> <p>Ако се не измени Закон у том делу рок за спровођење мера биће 31.08.2023. године и ДРИ ће бити достављена документација до 05.12.2023. године.</p>
10	<p><b>Препорука број 13</b></p> <p>У Специјалној болници нису обрачунавани додаци на плату</p>			

	<p>на основицу коју чини основна плата добијена множењем коефицијента, основице за обрачун плате и корективног коефицијента увећана за радни учинак</p>	<p>Треба да се донесе општи акт којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка  -Треба да се изврше измене у програму за обрачун плата у коме ће бити омогућен обрачун основне плате применом и корективног коефицијента као и обрачун и исказивање дела радног учинка као елемента плате, кроз дефинисање параметара за такав обрачун  -У складу са наведеним актом треба да се врши и обрачун зарада запослених у измењеном програму</p>	<p>██████████ помоћник директора немедицинских служби</p>	<p>-Општи акт којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка  -Платни листићи за 5 доктора медицине, специјалиста; 5 медицинских сестара и 5 немедицинских радника за прва три месеца примене акта којим се уређује обрачун дела плате по основу радног учинка.  Рок за спровођење активности зависи од датума измене Закона о платама у државним органима и јавним службама, па ће активности бити предузете након измена Закона.  Ако се не измени Закон у том делу рок за спровођење мера биће 31.08.2023. године и ДРИ ће бити достављен документација до 05.12.2023. године.</p>
11	<p><b>Препорука број 5</b>  У програму за обрачун плата били су неправилно дефинисани параметри за обрачун додатака на плату по основу временаведеног на дежурству, додатака за време проведено у приправности и раду по позиву. Обрачун ових</p>	<p>У програму за обрачун плата измењени су параметри за обрачун додатака на плату по основу временаведеног на дежурству, додатака за време проведено у приправности и раду по позиву, тако што се обрачун врши на основну плату</p>	<p>██████████ помоћник директора немедицинских служби</p>	<p>Докази:  - Преглед дежурстава за месеце октобар, новембар, децембар 2022.године , јануар и фебруар 2023.године;  - Платне листиће за месеце месеце октобар, новембар,</p>



	додатака вршен је на основу плату одређену применом коефицијената без увећања по основу руковођења и стручно признатих и научних звања	одређену применом коефицијената увећаних по основу руковођења и стручно признатих и научних звања.		децембар 2022.године , јануар и фебруар 2023.године.  <i>*За месец октобар су подаци раније презентовани на Порталу документације (dokumenta.dri.rs),</i>
12	<b>Препорука број 14</b> Специјална болница је извршила у 2021. години расходе по основу уговора о допунском раду закљученим са здравственим радницима, а да није директор донео план допунског рада на предлог Стручног савета Специјалне болнице и да Министарство здравља на исти треба да сагласност да су испуњени услови за обављање допунског рада.	Специјална болница је у складу са препорукама сачинила План допунског рада за 2023. годину, директор га је донео на предлог Стручног савета и исти је послат Министарству здравља на сагласност. Министарство здравља до момента достављања Одазивног извештаја није одговорило по поднетом захтеву.	████████████████████ помоћник директора немедицинских служби	Докази: - Докази о слању захтева Министарству здравља поштом и мејлом 31.10.2022.године; - Извештај о извршењу плана рада за 2021. годину; - Извод из Статута број 01-716/1 од 12.02.2020.године; - Обрасци 1, 2, 5, 7 и 11; -Одлука о усвајању предлога Стручног савета за План допунског рада за 2023.годину број 01-3795/2 од 30.09.2022.године; - План за 2022. годину; - Планске табеле за болнице; - Систамтизација радних места -Захтев за утврђивање испуњености услова за обављање допунског рада број 01-4225/1 од 31.10.2022.године упућен Министарству здравља. <i>*Наведени докази су раније презентовани на Порталу документације (dokumenta.dri.rs).</i>

III

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 3, које је могуће отклонити у року од једне до три године.

РБ	Неправилност	Опис мере исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
1	<p><b>Препорука број 8</b></p> <p>Како Специјална болница има више од 250 запослених послове интерне ревизије треба да обавља посебна организациона јединица, а не један запослени распоређен на пословима интерног ревизора</p>	<p>Да би се успоставила посебна, функционално независна организациона јединица за интерну ревизију у Специјалној болници прво мора да се измени Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места и да се формира Служба за интерну ревизију.</p> <p>Мора да се упутити захтев Министарству здравља и Министарству финансија у циљу добијања сагласности за запошљавање нових кадрова у тој служби, као и захтев за сагласност за обуку запосленог ради стицања звања овлашћени интерни ревизор у јавном сектору. Након свега треба закључити уговоре о раду са новозапосленима, тј. анексе уговора о раду за запослене распоређене на радна места</p>	<p>директор, [REDACTED]</p>	<p>-Имена и допуна Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места која се односи на формирање Службе за интерну ревизију-рок за извршење 30.06.2025. године;</p> <p>-Захтев Министарству здравља и Министарству финансија у циљу добијања сагласности за запошљавање нових кадрова у Служби за интерну ревизију-31.07.2025. године</p> <p>-Захтев Министарству финансија за сагласност за обуку запосленог ради стицања звања овлашћени интерни ревизор у јавном сектору-30.09.2025. године;</p> <p>-Закључити уговоре о раду са новозапосленима, тј. анексе уговора о раду за већ запослене распоређене на радна места систематизована</p>

		систематизована у оквиру Службе за интерну ревизију.	у оквиру Службе за интерну ревизију-30.11.2025. године; -Рок за достављање доказа ДРИ 05.12.2025. године.
--	--	--	--

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете по **препорукама 4, 8, 12 и 13:**

- акциони план број 01-784/1 од 02.03.2023. године;
- акциони план број 01-785/1 од 02.03.2023. године.

Докази о отклањању неправилности достављају се у прилогу извештаја:

**По препоруци број 11:**

-Захтеви за достављање понуда број 01-252/1, 01-252/2, 01-252/3, 01-252/4 и 01-252/5 од 31.01.2023. године, мејл преписка са субјектима којима је послат позив, повратница – извештај о уручењу позива за достављање понуде за субјекта који нема мејл адресу; понуде 01-387/1, 01-388/1, 01-389/1, 01-390/1, 01-391/1 од 07.02.2023.године, Записник о отварању понуда број 01-437/1 од 09.02.2023.године;

-Захтеви за достављање понуда број 01-313/1, 01-313/2, 01-313/3 од 03.02.2023. године, мејл преписка са субјектима којима је послат позив; понуде 01-399/1, 01-398/1, 01-400/1 од 08.02.2023.године, Записник о отварању понуда број 01-443/1 од 09.02.2023.године;

-Захтеви за достављање понуда број 01-393/1, 01-393/2, 01-393/3 од 07.02.2023. године, мејл преписка са субјектима којима је послат позив; понуде 01-636/1, 01-637/1 и 01-638/1 од 24.02.2023.године, Записник о отварању понуда број 01-645/1 од 24.02.2023.године;

-Захтеви за достављање понуда број 01-425/1, 01-425/2, 01-425/3 од 08.02.2023. године, мејл преписка са субјектима којима је послат позив; понуде 01-640/1, 01-639/1, 01-641/1 од 24.02.2023.године, Записник о отварању понуда број 01-644/1 од 24.02.2023.године.

**По препоруци број 9:**

- Анекс уговора број 01-2991/1 од 28.07.2022. године са компанијом „Дунав осигурањем“.

**По препоруци број 10:**

- Одлука број 01-608/1 од 23.02.2023. године о спровођењу поступака јавне набавке „Набавка и испорука лекова, санитарског и медицинског потрошног материјала“ број 01/2023.

**По препоруци број 2:**

- Правилник о организацији и систематизацији послова број 01-395/2 од 08.02.2023.године;
- Табела број 01-395/3 од 08.02.2023. године;



- Одлука директора број 01-395/1 од 08.02.2023. године;
- Сагласност синдиката број 01-395/4 од 08.02.2023. године;
- Сагласност синдикта број 01-395/5 од 08.02.2023. године;
- Сагласност Управног одбора Установе број 01-395/6 од 08.02.2023. године;
- Анекс уговора за помоћника директора немедицинских служби број 02-547/1 од 20.02.2023.године;
- Платни листић - помоћник директора немедицинских служби.

**По препоруци број 1:**

Докази које је Установа већ презентовала на Портал документације:

- Колективни уговор број 01-4321/1 од 03.11.2022.године;
- Доказ о слању поштом;
- Правилник о раду број 01-3265/1 од 12.08.2022.године.

**По препорукама број 3, 6 и 7:**

- *допуна достављених доказа у октобру:* одлука директора број 01-3778/2 од 29.09.2022. године, Одлука директора о увећању плате број 01-4316/2 од 02.11.2022.године, Предлог непосредног руководиоца за увећање зараде 01-4316/1 од 02.11.2022.године и платни листић, одлуку Управног одбора број 01-4225/1 од 31.10.2022.године и платни листић;
- *За месец новембар 2022. године (по препоруци број 6):*  
Предлоге непосредних руководиоца за увећање зарада за месец новембар 2022. године број 01-4620/1 од 01.12.2022.године, 01-4623/1 од 01.12.2022.године, 01-4621/1 од 01.12.2022.године, 01-4617/1 од 01.12.2022.године, 01-4622/1 од 01.12.2022.године, 01-4616/1 од 01.12.2022.године, 01-4618/1 од 01.12.2022.године;  
Одлуке о увећању плата за месец новембар 2022.године број 01-4620/2 од 01.12.2022.године, 01-4623/2 од 01.12.2022.године, 01-4621/2 од 01.12.2022.године, 01-4617/2 од 01.12.2022.године, 01-4622/2 од 01.12.2022.године, 01-4616/2 од 01.12.2022.године, 01-4618/2 од 01.12.2022.године;  
Исплатне листиће за месец новембар 2022. године;  
Обавештења синдикатима број 01-4601/2 од 30.11.2022.године.
- *За месец новембар 2022. године (по препоруци број 3):*  
Предлоге непосредних руководиоца за увећање зарада за месец новембар 2022. године број 01-4614/1 од 01.12.2022.године и 01-4613/1 од 01.12.2022.године;  
Одлуке о увећању плата за месец новембар 2022.године број 01-4614/2 од 01.12.2022.године и 01-4613/2 од 01.12.2022.године;  
Исплатне листиће за месец новембар 2022. године.
- *За месец децембар 2022. године (по препоруци број 6):*  
Предлоге непосредних руководиоца за увећање зарада за месец децембар 2022. године број 01-4908/1 од 31.12.2022.године, 01-4909/1 од 31.12.2022.године, 01-4911/1 од 31.12.2022.године, 01-4923/1 од 31.12.2022.године, 01-4910/1 од 31.12.2022.године, 01-4914/1 од 31.12.2022.године, 01-4912/1 од 31.12.2022.године; 01-4915/1 од 31.12.2022.године;

- Одлуке о увећању плата за месец децембар 2022.године број 01-4908/2 од 31.12.2022.године, 01-4909/2 од 31.12.2022.године, 01-4911/2 од 31.12.2022.године, 01-4923/2 од 31.12.2022.године, 01-4910/2 од 31.12.2022.године, 01-4914/2 од 31.12.2022.године, 01-4912/2 од 31.12.2022.године; 01-4915/2 од 31.12.2022.године;  
Исплатне листиће за месец децембар 2022. године;  
Обавештења синдикатима број 01-4906/1 од 31.12.2022.године.
- *За месец децембар 2022. године (по препоруци број 3):*  
Предлоге непосредних руководилаца за увећање зарада за месец децембар 2022. године број 01-4918/1 од 31.12.2022.године и 01-4917/1 од 31.12.2022.године;  
Одлуке о увећању плата за месец децембар 2022.године број 01-4918/2 од 31.12.2022.године и 01-4917/2 од 31.12.2022.године;  
Исплатне листиће за месец децембар 2022. године.
  - *За месец јануар 2023. године (по препоруци број 6):*  
Предлоге непосредних руководилаца за увећање зарада за месец јануар 2023. године број 01-265/1 од 01.02.2023.године, 01-261/1 од 01.02.2023.године, 01-262/1 од 01.02.2023.године, 01-263/1 од 01.02.2023.године, 01-264/1 од 01.02.2023.године, 01-276/1 од 01.02.2023.године, 01-266/1 од 01.02.2023.године;  
Одлуке о увећању плата за месец јануар 2023.године број 01-265/2 од 01.02.2023.године, 01-261/2 од 01.02.2023.године, 01-262/2 од 01.02.2023.године, 01-263/2 од 01.02.2023.године, 01-264/2 од 01.02.2023.године, 01-276/2 од 01.02.2023.године, 01-266/2 од 01.02.2023.године;  
Исплатне листиће за месец јануар 2023. године;  
Обавештења синдикатима број 01-254/1 од 01.02.2023.године.
  - *За месец јануар 2023. године (по препоруци број 3):*  
Предлоге непосредних руководилаца за увећање зарада за месец јануар 2023. године број 01-259/1 од 01.02.2023. године и 01-267/1 од 01.02.2023. године;  
Одлуке о увећању плата за месец месец јануар 2023. године број 01-259/2 од 01.02.2023. године и 01-267/2 од 01.02.2023. године;  
Исплатне листиће за месец јануар 2023.
  - *За месец фебруар 2023. године (по препоруци број 6):*  
Предлоге непосредних руководилаца за увећање зарада за месец фебруар 2023. године број 01-739/1 од 01.03.2023.године, 01-741/1 од 01.03.2023.године, 01-740/1 од 01.03.2023.године, 01-736/1 од 01.03.2023.године, 01-742/1 од 01.03.2023.године, 01-735/1 од 01.03.2023.године, 01-737/1 од 01.03.2023.године;  
Одлуке о увећању плата за месец фебруар 2023. године број 01-739/2 од 01.03.2023.године, 01-741/2 од 01.03.2023.године, 01-740/2 од 01.03.2023.године, 01-736/2 од 01.03.2023.године, 01-742/2 од 01.03.2023.године, 01-735/2 од 01.03.2023.године, 01-737/2 од 01.03.2023.године;  
Исплатне листиће за месец фебруар 2023. године;  
Обавештења синдикатима број 01-722/1 од 01.03.2023.године.
  - *За месец фебруар 2023. године (по препоруци број 3):*  
Предлоге непосредних руководилаца за увећање зарада за месец фебруар 2023. године број 01-748/1 од 01.03.2023. године и 01-751/1 од 01.03.2023. године;  
Одлуке о увећању плата за месец месец фебруар 2023. године број 01-748/2 од 01.03.2023. године и 01-751/2 од 01.03.2023. године;  
Исплатне листиће за месец фебруар 2023.

- За месеце новембар, децембар 2022. године, јануар и фебруар 2023. (по препоруци број 7):

Одлуке Управног одбора за месеце новембар, децембар 2022. године, јануар и фебруар 2023. године о увећању плате број 01-4602/1 од 30.11.2022. године, број 01-4907/1 од 31.12.2022. године, број 01-260/1 од 01.02.2023. године и број 01-724/1 од 01.03.2023;

Исплатни листићи за месеце новембар, децембар 2022. године, јануар и фебруар 2023. године;

Обавештења синдикатима број 01-4601/2 од 30.11.2022. године, 01-4906/1 од 31.12.2022. године, 01-254/1 од 01.02.2023. године и 01-722/1 од 01.03.2023. године.

#### **По препоруци број 5:**

- Прегледе дежурстава за месеце новембар, децембар 2022. године, јануар и фебруар 2023. године;

- Платне листиће за месеце новембар, децембар 2022. године, јануар и фебруар 2023. године;

#### **По препоруци број 14:**

Специјална болница „Меркур“ је презентovala на Портал документације (dokumenta.dri.rs) следеће доказе:

Доказе о слању захтева Министарству здравља поштом и мејлом 31.10.2022. године;

Извештај о извршењу плана рада за 2021. годину;

Извод из Статута број 01-716/1 од 12.02.2020. године;

Обраце 1, 2, 3, 4, 5, 7 и 11;

Одлуку о усвајању предлога Стручног савета за План допунског рада за 2023. годину број 01-3795/2 од 30.09.2022. године;

План за 2022. годину;

Планске табеле за болнице;

Систематизацију радних места

Захтев за утврђивање испуњености услова за обављање допунског рада број 01-4225/1 од 31.10.2022. године упућен Министарству здравља.

Доказе о отклањању неправилности обухваћених налазима другог и трећег приоритета доставићемо након истека рока за предузимање мера.

ДИРЕКТОР



др. сци. мед. Дејан Станојевић

